

CIA del Trentino vi illustra di seguito le principali novità di maggior rilievo del Decreto CuraItalia (D.L. 18 del 17/03/2020) facendo un particolare focus per le imprese agricole. Inoltre sono elencati anche i benefit per persone e famiglie.

Purtroppo molte delle misure prese dall'Esecutivo, come leggerete, non sono ancora attuabili in quanto sono necessari circolari ed altri atti di Ministeri piuttosto che di altri enti statali (Agenzia Entrate ed Inps). Per questo motivo vi invitiamo a consultare di frequente il nostro sito internet [www.cia.tn.it](http://www.cia.tn.it) ed il nostro account Facebook CIA-TRENTINO.

## **MISURE PER LE IMPRESE**

### **a) Sospensione dei versamenti fiscali e contributivi per tutti i contribuenti (art. 62).**

Per i titolari di partita Iva che hanno realizzato ricavi o compensi per l'anno 2019 per un ammontare inferiore a 2 milioni di Euro sono sospesi tutti i versamenti relativi a: IVA, contributi previdenziali, ritenute fiscali operate su redditi di lavoro dipendente o assimilato e premi per assicurazioni obbligatorie (INAIL).

Per questi soggetti il nuovo termine di versamento è il 31 maggio 2020. E' ammessa la possibilità di una rateizzazione mensile fino a 5 rate di pari importo.

Per le imprese con un ammontare di ricavi/compensi superiore a 2 milioni di Euro il termine per il versamento è stato differito di 4 giorni ed era quindi il 20 marzo 2020.

Non sono oggetto di sospensione le ritenute operate dall'impresa ai lavoratori autonomi il cui obbligo di versamento è rimasto il 16 marzo 2020.

Ad oggi la scadenza di versamento del 16 aprile è confermata salvo un probabile slittamento per cui si attende apposita disposizione di legge.

### **b) Indennità una tantum di 600 Euro per Cd, Iap e Cm (art. 28).**

Ai soggetti iscritti alla gestione agricola ex Scau è riconosciuta una somma di 600,00 per il mese di marzo a condizione che:

- i soggetti non siano titolari di pensione;
- non siano iscritti ad altre forme di previdenza obbligatoria.

Tale compenso non concorre a formare reddito imponibile.

Ad oggi però l'ente titolato a riconoscere la somma, l'INPS, non ha fornito né chiarimenti né modalità sul chi (ad esempio sono beneficiari anche i collaboratori del CD anch'essi iscritti all'Inps) e come (click day personale o tramite Patronati) presentare la domanda. Non appena saranno disponibili informazioni verranno prontamente divulgate agli interessati.

### **c) Cassa integrazione per imprese agricole (art. 22).**

Per le imprese agricole che hanno in organico OTI, OTD e/o impiegati e quadri oppure OTI, impiegati e quadri che hanno esaurito la CISOA, possono accedere ad una cassa integrazione in deroga per la durata del rapporto di lavoro con il limite di 9 settimane.

E' necessario un preventivo accordo sindacale per le aziende con più di 5 dipendenti.

Sarà direttamente l'Inps che provvederà al pagamento delle retribuzioni.

### **d) misura a sostegno della finanza aziendale (art. 56).**

Sono sospese le rate di mutui ed altri finanziamenti rateali, compresi quelli garantiti da cambiale agraria, fino al 30 settembre. Le imprese possono scegliere di sospendere la sola quota capitale o anche quella interessi. Chiaramente quando pagamenti saranno ripresi l'istituto finanziario ricalcolerà gli interessi tenendo conto del periodo di sospensione.

E' necessario che ognuno si attivi fin da subito che provvederò a farvi firmare una richiesta che non è altro che un'autocertificazione senza alcuna richiesta di dati economico-finanziari ove l'impresa dichiara di avere problemi di liquidità a causa del Covid-19.

Sono state vietate le revoche per prestiti o linee di credito (es.: fidi) su anticipi di crediti esistenti al 29 febbraio 2020 o, se superiori alla data della pubblicazione del decreto (17/03/2020).

Si aggiunge, al di là del Decreto, che istituzioni bancarie Trentine, (Cassa Centrale, Cooperfidi e Mediocredito Trentino) si stanno già attivando con misure a tutela delle imprese in difficoltà.

### **e) Lavoro dei familiari nelle aziende agricole (art. 105).**

La possibilità di lavoro dei familiari dell'imprenditore di dare supporto all'attività dell'impresa, è stata ampliata al sesto grado di parentela per parenti ed affini, comprendendo figli di cugini, figli di cugini dei genitori, oltre a zii paterni, prozii, cugino del marito, ecc...

### **f) Lavoro agile per disabili (art. 39).**

Il Decreto dispone che i lavoratori dipendenti disabili o affetti da comprovate patologie hanno diritto alla modalità di lavoro agile prevista dalle L. 81/2017 purché la prestazione lavorativa sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

Lo SmartWorkin, o lavoro agile, è altresì una possibilità che le aziende possono offrire a dipendenti, non in stato di disabilità, sempreché il lavoro sia compatibile.

Ad oggi non sono previsti incentivi per le imprese privata in tal senso.

### **g) Sospensione della riscossione dei carichi affidati all'agente di riscossione (art. 68).**

Tutti i pagamenti riferiti al periodo 08 marzo – 31 maggio 2020 riferiti principalmente a:

- cartelle di pagamento degli agenti di riscossione;
- avvisi di accertamento dell'Agenzia delle Entrate;
- avvisi di debito emessi da entri previdenziali;

sono sospesi. Essi dovranno essere effettuati in un'unica soluzione entro il 30 giugno 2020.

Il versamento delle rate per la "rottamazione ter", scaduta il 28 febbraio scorso, e per "saldo e stralcio" in scadenza il 31 marzo 2020, andranno pagate entro il 31 maggio prossimo.

#### **h) Sospensione attività di controllo degli enti impositori (art. 67).**

Dal 08/03/2020 al 31/05/2020 tutte le attività di accertamento, controllo, liquidazione, riscossione, contenzione e di risposte ad interpelli da parte di enti come Agenzia delle Entrate o Inps, a titolo esemplificativo, sono sospese.

#### **i) Credito di imposta per locazioni commerciali (art. 65).**

Viene riconosciuto un credito di imposta per i soggetti che esercitano un'attività di impresa, agricoltori compresi, sulle locazioni commerciali del mese di marzo.

Il credito di imposta è pari al 60% del canone. E' necessario, per fruire dell'agevolazione, che i locali siano classificati catastalmente nella categoria C1 e che l'attività ivi esercitata non sia una di quelle considerate indispensabili come specificato dagli allegati 1 e 2 del DPCM dello scorso 11 marzo (ad es. non le attività comm.cio di alimentari).

Il credito si potrà utilizzare in F24 per compensare tributi e contributi ma si è anche in questo caso in attesa dei dovuti chiarimenti dell'Agenzia per modalità e tempistiche.

#### **l) Credito di imposta per sanificazione ambienti di lavoro (art. 64).**

Per incentivare la sanificazione degli ambienti di lavoro ai soggetti esercenti attività di impresa, arte o professione il Decreto ha riconosciuto un credito di imposta pari al 50% delle spese per un massimo di 20.000 Euro per ogni soggetto. Modalità e criteri tuttavia sono ancora da emanare.

Per quando riguarda specificatamente il settore agricolo si segnalano alcune informazioni relative agli spostamenti:

- gli spostamenti sono possibili per eseguire le operazioni agronomiche;
- nelle operazioni di campagna è necessario rispettare le norme di sicurezza e quindi rispettare ad esempio, se nel campo vi sono più persone, la distanza di sicurezza;
- è vietato formare assembramenti anche nel lavoro di campagna.

## **MISURE PER FAMIGLIE E PERSONE**

#### **1) Aiuti per chi ha figli a casa da scuola (artt. 23 e 25).**

E' previsto un congedo per i genitori con figli, con un trattamento economico diverso a seconda dell'età, ed un bonus per assunzioni di baby sitter.

I congedi parentali possono essere concessi a:

- genitori con figli fino a 12 anni. In questo caso i beneficiari sono, oltre ai lavoratori dipendenti, anche quelli autonomi iscritti alle gestioni speciali, fra cui i CD, IAP e CM, ai quali si aggiungono coloro che sono iscritti alla gestione separata Inps. La retribuzione pagata sarà ridotta del 50% e con modalità di calcolo particolari, che per brevità della presente, non vengono illustrate.
- genitori con figli da 12 a 16 anni. In questo caso al genitore non spetta indennità alcuna e vige un divieto di licenziamento. Il congedo in argomento può essere utilizzato solo dai lavoratori dipendenti.

La durata del congedo è di 15 giorni a decorrere dal 5 marzo, e quindi fruibile retroattivamente. Ovviamente non possono avvalersi di queste agevolazioni entrambi i genitori ma solo uno, in riferimento al nucleo familiare.

Norme più tutelanti sono poi previste per chi ha figli portatori di handicap.

In alternativa ai congedi sopra delineati viene messo a disposizione un bonus di 600 Euro che sarà erogato tramite libretto famiglia da parte dell'Inps. Esso può essere adoperato dagli stessi soggetti elencati sopra citati.

## **2) Unta tantum per varie categorie di lavoratori dip. (artt. 27, 29, 30, 31 e 38, 63).**

Fra le varie somme una tantum riconosciute ai dipendenti dei vari settori economici, sono di menzioni, fra le altre, le seguenti misure:

- bonus di 600 Euro per il mese di marzo per lavoratori agricoli a tempo det., OTD, che nel 2019 hanno lavorato per almeno 50 giornate. L'indennità non concorre a formare reddito imponibile Irpef. Sarà necessario presentare una domanda all'Inps ma anche per questo incentivo si attendono istruzioni e per ora non sono disponibili ulteriori notizie;
- bonus di 600 Euro per il mese di marzo per Partite Iva. Per liberi professionisti titolari di partita Iva al 23 febbraio 2020 e co.co.co attivi alla stessa data è riconosciuta un bonus della somma citata, purché non siano iscritti ad altre forme di previdenza obbligatoria e non siano titolari di pensione. Anche questa indennità è esente Irpef;
- bonus di 100 Euro per i lavoratori dipendenti, con un reddito complessivo 2019 superiore ad Euro 40.000, che nel mese di marzo hanno lavorato. Il premio, esente Irpef, andrà rapportato ai giorni di lavoro.

Per tutte le agevolazioni ai lavoratori c'è un divieto di incumulabilità.

## **3) Proroga per domande di disoccupazione agricola, Naspi e Dis-Coll (artt. 32 e 33).**

La scadenza delle domande di disoccupazione agricola è prorogata dal 31 marzo al 01 giugno 2020.

I termini entro cui presentare la NASPI per le cessazioni dal 1 gennaio 2020 passano da 68 a 128 giorni.

**4) Sospensione termini di pagamento contributi datori di lavoro domestico (art. 37).**

I versamenti, dovuti dai datori di lavoro domestico, in scadenza dal 23 febbraio 2020 al 31 maggio 2020, sono sospesi e possono essere pagati senza interessi e sanzioni entro il 10 giugno prossimo.

**5) Estensione permessi L. 104 per (art. 24).**

Per utilizza permessi ex L. 104 (es. assenza per assistenza a genitori non autosufficienti o anziani), per i soli mesi di marzo ed aprile, i giorni complessivi sono passati a 12 giornate complessive.