

Sorveglianza sanitaria semplificata per stagionali: le novità della Delibera provinciale

A cura dell'ufficio formazione **CIA Trentino**

Con la Delibera PAT n.938 del 21 giugno 2024 sono state pubblicate le attese “**Linee Guida della Provincia Autonoma di Trento sulla Sorveglianza sanitaria semplificata per i lavoratori a tempo determinato e stagionali in Agricoltura**”. Le Linee Guida sono il frutto di un lungo lavoro di interlocuzione delle organizzazioni come CIA Trentino ai tavoli con gli organi preposti ai controlli in agricoltura. Alla luce delle mansioni semplici svolte DAI LAVORATORI STAGIONALI, dei numeri altissimi di personale in arrivo in un periodo simultaneo e limitato dell'anno e della disponibilità effettiva di medici sul territorio vi era infatti l'esigenza di una semplificazione. Riportiamo di seguito alcune informazioni utili e alcuni stralci delle novità contenute nella Delibera.

Cosa si intende per sorveglianza sanitaria?

La sorveglianza sanitaria è disciplinata dall'art. 41 del TU 81/2008 e comprende la nomina del medico competente da parte del datore di lavoro e le visite mediche (visita medica preventiva per idoneità alla mansione; visite periodiche per controllo dello stato di salute; visita medica su richiesta del lavoratore; visita medica per cambio mansione).

Chi non rientra nell'obbligo di sorveglianza sanitaria?

Sono **ESONERATI** dall'obbligo di sorveglianza sanitaria (art. 21 D.Lgs. 81/2008):

- il lavoratore autonomo coltivatore diretto;
- i collaboratori familiari componenti dell'impresa familiare di cui all'art. 230 Codice Civile;
- i soci delle società semplici agricole, in quanto equiparati a lavoratori autonomi.

Quali sono le tipologie di sorveglianza sanitaria e le semplificazioni previste?

1. La **SORVEGLIANZA SANITARIA ORDINARIA** comprende **nomina del medico competente, visita medica preventiva e periodiche**. Rientrano nell'obbligo della sorveglianza sanitaria **i lavoratori subordinati, a tempo determinato o indeterminato, e i lavoratori equiparati a subordinati (anche di fatto, es. tirocinanti, agenzie interinali, ecc)** se nella valutazione del rischio aziendale vi sono **rischi specifici** che presuppongono la valutazione del Medico Competente e la sorveglianza, oltre che in tutti i casi tabellati dal TU 81/2008. I rischi specifici che attivano la sorveglianza ordinaria, elencati nella Delibera, a titolo non esaustivo, sono:

Attività in Sorveglianza sanitaria ordinaria Obbligo nomina medico aziendale e visita medica
Guida mezzi agricoli/macchine movimento terra
Esposizione ad agenti fisici (rumore [>85 db] e/o vibrazioni [$>2,5$ m/s ² sistema mano braccio, $> 0,5$ m/s ² corpo intero]; esempio decespugliatore, motosega, macchine movimento merci/terra, etc.
Esposizione ad agenti biologici: contatto con bestiame, suolo, fieno, acqua contaminati, animali domestici/selvatici, insetti, microorganismi
Esposizione ad agenti chimici, esposizione a polveri, fumi, vapori
Cucina in agriturismo
Lavoro notturno

2. È possibile applicare una **SORVEGLIANZA SANITARIA SEMPLIFICATA** (già introdotta dalla legge nazionale di conversione del D.L. n. 18/2020 - Legge 24 aprile 2020, n. 27) per i **lavoratori a tempo determinato e stagionali** se svolgono unicamente **lavorazioni generiche e semplici**, non richiedenti specifici requisiti professionali. La sorveglianza sanitaria semplificata si considera assolta mediante **visita medica preventiva**, da effettuare sempre da parte del **medico competente nominato**.

3. ULTERIORE SEMPLIFICAZIONE PROVINCIALE

Si ricorda che in tutti i casi il datore di lavoro ha sempre l'obbligo di effettuare la valutazione del rischio, prevedere **effettive misure organizzative e di prevenzione che riducano significativamente i rischi presenti**.

Nei lavori stagionali come la raccolta si identificano ad esempio due tipi di rischi principali:

- **la movimentazione manuale dei carichi e movimenti ripetuti**

- **le temperature severe e radiazione solare.**

Con la Delibera PAT n.938 del 21 giugno 2024 si **ESCLUDONO** dall'obbligo di sorveglianza sanitaria ordinaria e semplificata (visita medica preventiva e periodiche) i **lavoratori stagionali la cui esposizione ai rischi non superi le n. 50 giornate lavorative complessive nell'anno di riferimento, anche con datori di lavoro differenti**; che svolgono **attività generiche e semplici senza requisiti tecnici professionali** (come quelli elencati, a titolo esemplificativo, nella tabella di seguito), e per i quali siano state prese le semplici **misure organizzative e di prevenzione** descritte nel DVR in grado di ridurre significativamente il rischio e renderlo trascurabile.

Esempi di attività agricole che consentono di escludere la sorveglianza sanitaria semplificata (e ordinaria)	
Attività agricole generiche e semplici che non comportano requisiti tecnici professionali	Periodo di svolgimento (mesi dell'anno - indicativi)
Potatura	Gennaio - Marzo
Predisposizione impianti piccoli frutti	Marzo - Maggio
Scacchiatura	Giugno - Luglio
Dirado manuale	Giugno - Luglio
Raccolta piccoli frutti	Giugno - Agosto
Raccolta ortaggi	Giugno - Settembre
Sfogliatura	Giugno - Luglio
Raccolta frutta/uva	Agosto - Ottobre
Pulizia canere agriturismo senza usare prodotti chimici	Stagionale
Cameriere in agriturismo	Stagionale
Altro da valutare in DVR	Stagionale

La Delibera indica inoltre alcuni materiali a supporto delle aziende per la Valutazione del Rischio, stesura del DVR e attuazione delle misure di prevenzione nelle attività agricole stagionali, reperibili ad esempio nel portale **www.prevenzioneagricoltura.it** del Gruppo Interregionale Sicurezza sul Lavoro in Agricoltura.

"Con l'aiuto delle schede viene quindi facilitata la stesura del DVR e nello stesso tempo sono date indicazioni sugli obblighi di applicazione delle misure di prevenzione tecnica e sanitaria, compreso quello della sorveglianza sanitaria. Le schede inoltre, se presentate ai lavoratori stagionali rientranti nell'ambito della semplificazione, soddisfano all'obbligo di informazione e formazione di cui agli artt. 36 e 37 del DLgs. 81, come previsto dal Decreto del 27 marzo del 2013."



CIA Trentino fornisce agli agricoltori supporto su questi temi, materiali utili, valutazione della situazione aziendale anche con convenzioni a costi agevolati per redazione del DVR e sorveglianza sanitaria.
Contattaci: 04611730489 – formazione@cia.tn.it

Sorveglianza sanitaria

LA VISITA PREVENTIVA PER I MINORENNI

Si ricorda che per i minorenni **è sempre obbligatoria la visita medica preventiva** al fine di verificare che non preesistano controindicazioni allo svolgimento delle mansioni o i compiti per i quali lo si vorrebbe impiegare, indipendentemente dal numero delle giornate o dall'esistenza o no di rischi specifici. Senza tale visita medica d'idoneità non è possibile procedere ad una regolare assunzione contrattuale.

Il ragazzo verrà inviato al medico competente della azienda (se già individuato) oppure dal medico di base, che sono autorizzati a tale certificazione, purché medico convenzionato al SSN.

Attenzione: Per i minorenni sono vietate lavorazioni e mansioni come: lavoro notturno, trasporto di pesi per più di 4 ore -compresi i ritorni a vuoto-, esposizione ad agenti fisici chimici e biologici, la guida di macchinari e utilizzo di utensili pericolosi.

DELIBERA PAT 938/2024 SORVEGLIANZA SANITARIA PER STAGIONALI DOCUMENTI IMPORTANTI DA TENERE IN AZIENDA

La nuova Delibera di Giunta della Provincia autonoma di Trento n 938 del 21 giugno 2024 Linee guida "Sorveglianza sanitaria semplificata per i lavoratori a tempo determinato e stagionali in Agricoltura; La semplificazione per i lavoratori a tempo determinato e stagionali. Buone pratiche organizzative ed operative" prevede che il datore di lavoro in presenza di lavoratori assunti per meno di 50gg lavorative annue complessive nell'anno di riferimento e impiegati in lavorazioni semplici e generiche possa valutare di contenere il rischio residuo con misure di tipo preventivo ed organizzativo e di non prevedere la sorveglianza sanitaria semplificata.

I nostri uffici sono a disposizione per fornire alle aziende il fac simile di **due documenti utili verificati dagli organi ispettivi da compilare, firmare e tenere in azienda.**

>> FAC SIMILE AUTODICHIARAZIONE LAVORATORI GIORNATE LAVORATIVE ANNUE PREGRESSE

Modulo che il Datore di lavoro si fa **compilare e firmare dal lavoratore** per valutare come organizzare la sorveglianza sanitaria. Per i lavoratori che non superano le 50gg lavorative e siano impiegati per sole mansioni semplici e generiche è possibile valutare di non attivare la sorveglianza sanitaria semplificata, attivando in azienda misure procedurali e organizzative che riducano i rischi residui.

>> FAC SIMILE ALLEGATO AL DVR - MISURE PROCEDURALI, ORGANIZZATIVE DI PREVENZIONE LAVORATORI STAGIONALI CHE NON SUPERANO LE 50GG LAVORATIVE ANNUE COMPLESSIVE

Fac simile **allegato parte integrante del DVR** (Documento di Valutazione dei Rischi). Il **Datore di lavoro compila** l'allegato indicando i lavoratori che svolgono le mansioni generiche e non superano le 50gg lavorative; per ogni attività/fase del lavoro indica le misure adottate (usando come riferimento le schede già predisposte a livello nazionale per gli stagionali sul sito <https://www.prevenzioneagricoltura.it/documenti/orientamento/>) e specifica quali attività generiche vengono svolte tra quelle che consentono di escludere la sorveglianza sanitaria semplificata e ordinaria.

Trattandosi di un allegato al DVR **è richiesto che il documento, una volta compilato, abbia data certa** (anche con autoinvio tramite pec).

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
AUTOCERTIFICAZIONE GIORNI DI LAVORO PREGRESSI NELL'ANNO

(Art. 46 del **D.P.R. 28.12.2000, n. 445**: Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa - Testo A - S.O. n. 30/L alla G.U. n. 42 del 20.2.2001)

A U T O C E R T I F I C A Z I O N E (a norma della Direttiva n. 14/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri in applicazione dell'art. 15 della Legge 12 novembre 2011, n. 183)

Il/La sottoscritto/a _____
CF _____ e residente a _____
alla Via _____ n. _____

consapevole che, in base al disposto dell'art. 76 del **D.P.R. 28.12.2000, n. 445**, chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato testo unico, è punito ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale e delle leggi speciali in materia,

DICHIARA

sotto la sua personale responsabilità

☐ di **NON** aver svolto nell'anno corrente

☐ di aver svolto nell'anno corrente

le seguenti esperienze lavorative come **DIPENDENTE AGRICOLO A TEMPO DETERMINATO/STAGIONALE CON MANSIONI CHE PREVEDONO LO SVOLGIMENTO ESCLUSIVO DI ATTIVITA' GENERICHE E SEMPLICI NON RICHIEDENTI SPECIFICI REQUISITI PROFESSIONALI (SENZA RISCHI SPECIFICI TABELLATI)**

AZIENDA AGRICOLA	PROVINCIA	DURATA CONTRATTO DI LAVORO		TOTALE GIORNATE PER CONTRATTO
		DAL	AL	
		01/01/2024		

Data

Il/La dichiarante

.....

Ai sensi dell'art. 38 del **D.P.R. 28.12.2000, n. 445**, allega alla presente dichiarazione copia non autenticata del proprio documento di riconoscimento.

NB: la presente dichiarazione ha come scopo esclusivo del Datore di lavoro, di conoscere le precedenti esperienze in modo da organizzare al meglio la Sorveglianza sanitaria aziendale.

ALLEGATO AL DVR

Con riferimento alla delibera di Giunta della Provincia autonoma di Trento n 938 del 21 giugno 2024 *Linee guida “Sorveglianza sanitaria in Agricoltura; La semplificazione per i lavoratori a tempo determinato e stagionali. Buone pratiche organizzative ed operative”*.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, ai fini di individuare le attività che, a seguito di adozione di adeguate misure di prevenzione procedurali e organizzative, possono non prevedere la sorveglianza sanitaria semplificata si elencano le seguenti informazioni.

Tali lavorazioni per la semplicità dei contenuti professionali hanno esposizioni fortemente correlate alla durata e alla continuità per cui si **prevede di contenere il rischio residuo con misure di tipo procedurale e organizzativo sottoelencate che lo riducano significativamente; in questo caso l'esposizione** non deve superare n. 50 giornate lavorative complessive nell'anno di riferimento che dovranno essere autocertificate dal lavoratore stesso.

AZIENDA AGRICOLA : _____		P.IVA: _____
LAVORATORI :		

Fase del ciclo lavorativo/attività (indicare la fase/attività)	Misure procedurali organizzative per il contenimento del rischio (descrivere le misure adottate in riferimento alle schede tecniche nazionali al sito https://www.prevenzioneagricoltura.it/documenti/orientamento/)

Esempi di attività agricole che consentono di escludere la sorveglianza sanitaria semplificata (e ordinaria)		
Attività agricole generiche e semplici che non comportano requisiti tecnici professionali	Periodo di svolgimento (mesi dell'anno-indicativi)	Attività svolta
Potatura	Gennaio-Marzo	☐
Predisposizione impianti per piccoli frutti	Marzo -Giugno	☐
Scacchiatura	Giugno-Luglio	☐
Dirado	Giugno- Luglio	☐
Raccolta piccoli frutti	Giugno-Agosto	☐
Raccolta ortaggi	Giugno-Settembre	☐
Sfogliatura	Giugno-Luglio	☐
Raccolta frutta/uva	Agosto-Ottobre	☐
Pulizie camere agriturismo senza usare prodotti chimici	Stagionale	☐
Cameriere in agriturismo	Stagionale	☐
Altro da valutare in DVR	Stagionale	☐
Altro (specificare)	(specificare)	☐